

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



Ohaleï Yaacov | Le Silence
Des Justes
Un avenir pour l'autisme



LE MOT DU PRÉSIDENT

Chères membres, chers membres, partenaires et amis fidèles du Silence des Justes,

C'est avec une profonde gratitude et un réel enthousiasme que je vous présente le rapport d'activité de l'année 2024. Cette nouvelle étape révèle à la fois la continuité de notre engagement et la richesse des progrès accomplis, toujours au service des personnes avec autisme et de leurs familles.

L'année qui s'achève a été riche en défis, certes, mais surtout en avancées concrètes et porteuses d'espoir. Parmi les moments forts, l'ouverture de notre Unité Résidentielle pour adultes TSA à Marseille marque une étape majeure dans la réponse aux besoins spécifiques et complexes de cette population souvent laissée sans solution adaptée. Ce projet, mûri avec soin et passion, incarne notre volonté d'offrir un cadre de vie respectueux et stimulant, fondé sur l'écoute et la personnalisation de l'accompagnement.

En 2024, nous avons aussi poursuivi la diversification et l'amélioration de nos accompagnements, comme avec l'ouverture du service pré-adolescents, des ateliers de professionnalisation, et le lancement de La Table des Justes, lieu d'apprentissage et d'inclusion par l'emploi. Ces initiatives illustrent notre engagement résolu vers une inclusion réelle, inscrite dans le quotidien des personnes que nous accompagnons.

Nos équipes ont encore démontré une mobilisation sans faille, conjuguant expertise, bienveillance et innovation. Face à la complexité croissante des situations, leur dévouement est notre richesse la plus précieuse. Cette année, nous avons renforcé durablement notre politique de formation et d'accompagnement professionnel, convaincus que c'est en développant les compétences de chacun que nous garantissons la qualité et la pérennité de notre mission.

Nos partenariats se sont également intensifiés, tissant des liens solides avec les institutions, les familles et les acteurs locaux. Ensemble, nous avançons vers une société plus inclusive, où chacun, quels que soient ses défis, peut trouver sa place et s'épanouir.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui, par leur engagement, leur confiance et leur soutien, rendent possible cette aventure collective. C'est grâce à vous que le Silence des Justes continue de grandir, d'innover et de porter haut les valeurs d'inclusion, de respect et d'humanité.

Continuons ensemble, avec détermination et espoir, à construire ce monde où chaque personne avec autisme trouve l'attention, le respect et les opportunités qu'elle mérite.

Merci pour votre engagement et votre soutien continu.

Le Président
Samuel WILDBAUM

SOMMAIRE

1 ÉDITO: MOT DU PRÉSIDENT

2 QUI SOMMES-NOUS?

- Notre histoire
- Nos valeurs et missions
- Notre équipe et notre organisation
- Nos infrastructures

3 RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2024

- Interview du directeur général

4 PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

5 LES TEMPS FORTS

- EATEH
- IME & CUM - Service Enfants
- IME & CUM - Service Pré-adolescents
- IME & CUM - Service Adolescents
- MAS Charles Sebrien

6 NOS BÉNÉFICIAIRES EN CHIFFRES

7 ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

8 DEVENEZ PARTENAIRE

9 LEXIQUE

QUI SOMMES-NOUS?



Notre travail ne serait pas possible sans l'aide de nos bénévoles, de nos partenaires et de nos donateurs. Nous sommes reconnaissants de leur soutien continu et de leur engagement envers notre cause. Ensemble, nous pouvons travailler à créer un monde plus inclusif pour les personnes atteintes d'autisme et à améliorer leur qualité de vie.

Organisateurs de centres de vacances à l'origine, nous nous sommes engagés dans l'accompagnement des enfants avec autisme en les accueillant au sein de nos séjours. L'inclusion, l'esprit d'entraide et les loisirs sont dans l'ADN du Silence des Justes.

La conviction est que c'est par l'inclusion des personnes autistes dans le «monde ordinaire» qu'elles peuvent s'épanouir. C'est pourquoi nous travaillons pour aider les enfants, adolescents et adultes atteints d'autisme à toutes les étapes de leur parcours. Notre objectif est de les aider à s'épanouir dans des environnements ordinaires, tels que l'école et le travail, tout en ayant accès à des soins adaptés.

Depuis lors, nous avons développé des prises en charge spécialisées, un accompagnement pluridisciplinaire précoce, des parcours de soins adaptés, des activités épanouissantes et des projets novateurs pour encourager l'autonomie des personnes atteintes d'autisme, de la petite enfance à l'âge adulte.

Le Silence des Justes est une association à but non lucratif fondée en 1996 et régie par la loi de 1901.

Notre objectif est de favoriser l'inclusion sociale des personnes autistes en développant leurs compétences et leur potentiel, tout en veillant à leur bien-être physique et psychologique.

Nous apportons également un soutien aux familles et aux aidants, pour les aider à mieux comprendre et accompagner leurs proches.

NOTRE HISTOIRE

25 ans d'action pour l'autisme

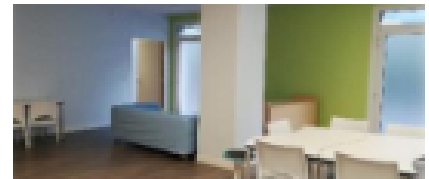
1996



1er accueil d'un enfant avec autisme au centre de vacances Top Gan et création de l'association Le Silence des Justes.

1er agrément de l'Etat pour la création d'une structure d'accueil de jour médico-sociale et éducative à destination des enfants et des adolescents avec autisme, à Saint-Denis

2007



2008



Ouverture de l'unité inclusif au sein lycée ORT Daniel Mayer à Montreuil

Ouverture de la Cellule d'urgence médicalisée (CUM*) à Paris

2010



2012



Prise en charge des enfants avec autisme dès leur diagnostic à l'âge de 2 ans et demi

Ouverture des voies de professionnalisation avec l'atelier menuiserie.

2015



2019



- Agrément ARS pour une structure expérimentale.
- Premier contrat de travail signé pour un adulte avec autisme accompagné par l'association.

NOTRE HISTOIRE

25 ans d'action pour l'autisme

2020



Déploiement des séjours de répit pour soulager les usagers et les familles pendant la crise sanitaire du COVID.

1er agrément de l'Etat pour la création d'une structure d'accueil de jour médico-sociale et éducative à destination des enfants et des adolescents avec autisme, à Saint-Denis

2007



- 25 ans de l'association.
- Ouverture du lieu de vie Charles Sebrien, 1ère structure d'accueil inclusive pour les adultes de plus de 25 ans.
- Ouverture d'Artbooster : boutique de vente d'objets d'art et artisanaux en bois créés par nos usagers.

2021



- Fin de l'expérimentation de la structure d'accueil parisienne qui après évaluations donne naissance à deux établissements, un institut médico éducatif de 32 places et une Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) de 34 places.
- Ouverture du centre de formation Le Silence des Justes, certification QUALIOPI, habilitation acteur Sauvetage secourisme, habilitation du GCSMS Groupement National des Centres Ressources Autisme (GNCRA) pour dispensé le Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA)
- Ouverture d'un atelier pédagogique de cuisine et pâtisserie en vue de la création futur d'un restaurant d'application La Table des Justes.

2022



- Lancement des séjours de répit famille qui accueille les parents et la fratrie au sein des séjours de répit pour qu'ils puissent se ressourcer ensemble et travailler sur les liens.
- Ouverture d'une laverie professionnelle à visée de professionnalisation pour personnes en situation de handicap

NOS VALEURS & MISSIONS

Au Silence des Justes, nous voyons la diversité de chacun comme une richesse. Nous accueillons sans condition enfants, adolescents et adultes avec troubles autistiques, quelle que soit leur origine sociale, géographique, culturelle ou religieuse.

Guidés par des valeurs de bienveillance, d'inclusion, de soutien aux familles et d'expertise, nous avons pour mission d'aider chacun à s'épanouir dans un environnement ordinaire, grâce à un parcours de soin adapté à ses besoins.

Dans un rapport de l'IGAS*, le Silence des Justes a été reconnu pour son accueil inconditionnel, une qualité rare dans le secteur médico-social. Nous sommes fiers de cette reconnaissance, mais notre travail ne s'arrête pas là.

Nous continuons chaque jour à améliorer nos pratiques pour offrir à nos bénéficiaires un accompagnement toujours plus efficace et bienveillant.

Tout au long de l'année, nous mettons en place une variété de missions pour nos bénéficiaires :

- L'accueil de jour ou en internat à tout âge,
- La prise en charge immédiate des placements ordonnés par les juges des enfants,
- L'aide et l'accompagnement des familles,
- Le suivi médical, paramédical et social,
- L'encadrement éducatif individualisé par des équipes renforcées et pluridisciplinaires,
- Des activités favorisant l'apprentissage et les habiletés sociales
- Des séjours de rupture, de répit et de vacances,
- La préparation et le suivi scolaire,
- Des ateliers de professionnalisation : menuiserie, jardinage, boulangerie, pâtisserie...
- La recherche de stages et d'emplois,
- La création et la gestion de logements inclusifs,
- Le dialogue avec les institutions,
- La formation des professionnels de l'autisme et des acteurs de l'inclusion,
- Le développement de partenariats médicaux, éducatifs, culturels, sportifs, scientifiques...

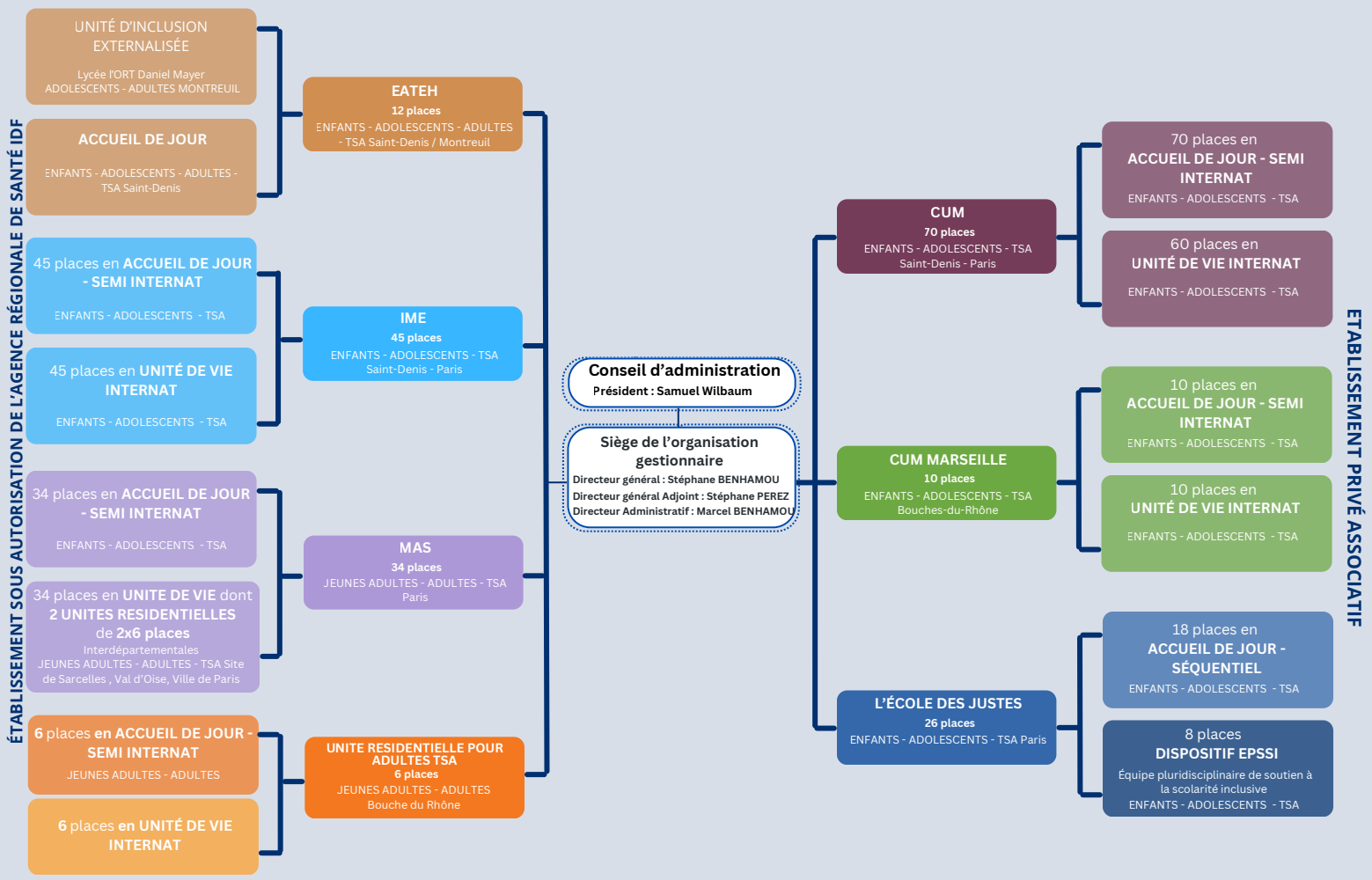
Nous travaillons sans relâche pour offrir à nos bénéficiaires une vie remplie de sens et de réussite. Nous sommes convaincus que chaque personne, peu importe ses difficultés, a le potentiel de s'épanouir et de trouver sa place dans le monde.

Au Silence des Justes, nous sommes fiers de notre engagement et croyons en un monde où chaque personne est acceptée et aimée telle qu'elle est. Nous sommes déterminés à continuer à aider nos bénéficiaires à vivre une vie épanouissante et significative.

« Chaque jour, en accompagnant les enfants avec autisme dans les écoles, en formant les institutions et les entreprises à leurs besoins, nous construisons la société inclusive de demain. »

Stéphane Benhamou, fondateur du Silence des Justes

NOTRE ORGANIGRAMME



SERVICES SUPPORT AUX ÉTABLISSEMENTS & SERVICES

Service Ressources Humaines Responsable : Sarah PEREZ	Directrice financière : Loubna LARAKI Service logistique, transport & économat : Responsable : Mendy BENHAMOU Service qualité	Centre de formation Qualiopi LSDJ Formation Directrice : Ludivine DUFOUR Entreprise adaptée d'insertion et de professionnalisation Service informatique David LEVY	Boutique ARTBOOSTER Laverie Justes&Clean The social Workplace La table des justes Restaurant d'application Montreuil - Paris	Responsable des voies de professionnalisation Judith OHAYON Office de vacances adaptées et organisées Centre de Bréville les Monts	Centre de Sacy le Grand Centre de Villiers sur Fer Site de Morzine Site de Marseille Responsable : Guillaume MALTESSE
---	--	---	--	---	---

LA DIRECTION

La direction des unités d'accueil est assurée par des professionnels engagés, formés, attachés aux valeurs et à l'histoire de l'association.



Stéphane BENHAMOU

Fondateur et directeur général du Silence des Justes depuis 1996



Stéphane PEREZ

Au Silence des Justes depuis 2004, directeur général adjoint



LUDIVINE DUFOUR

Au Silence des Justes depuis 16 ans, directrice du pôle d'accueil temporaire à Saint-Denis et directrice centre de formation



DJIBRIL YONI

Au Silence des Justes depuis 8 ans, directeur de la Maison d'Accueil Spécialisée



ADRIEN CONDEMI

Au Silence des Justes depuis 1 an, directeur du pôle « Enfants »



JEAN-FRANÇOIS GUAMS

Au Silence des Justes depuis 16 ans, directeur du pôle « Adolescent »



DAOUD TATOU

Collaborateur du Silence des Justes depuis 20 ans, directeur du pôle développement des ressources



MOUSSA DIAKHITE

Collaborateur du Silence des Justes depuis 1 an, directeur du pôle « Pré-adolescents »



Stéphane BENHAMOU

École des justes

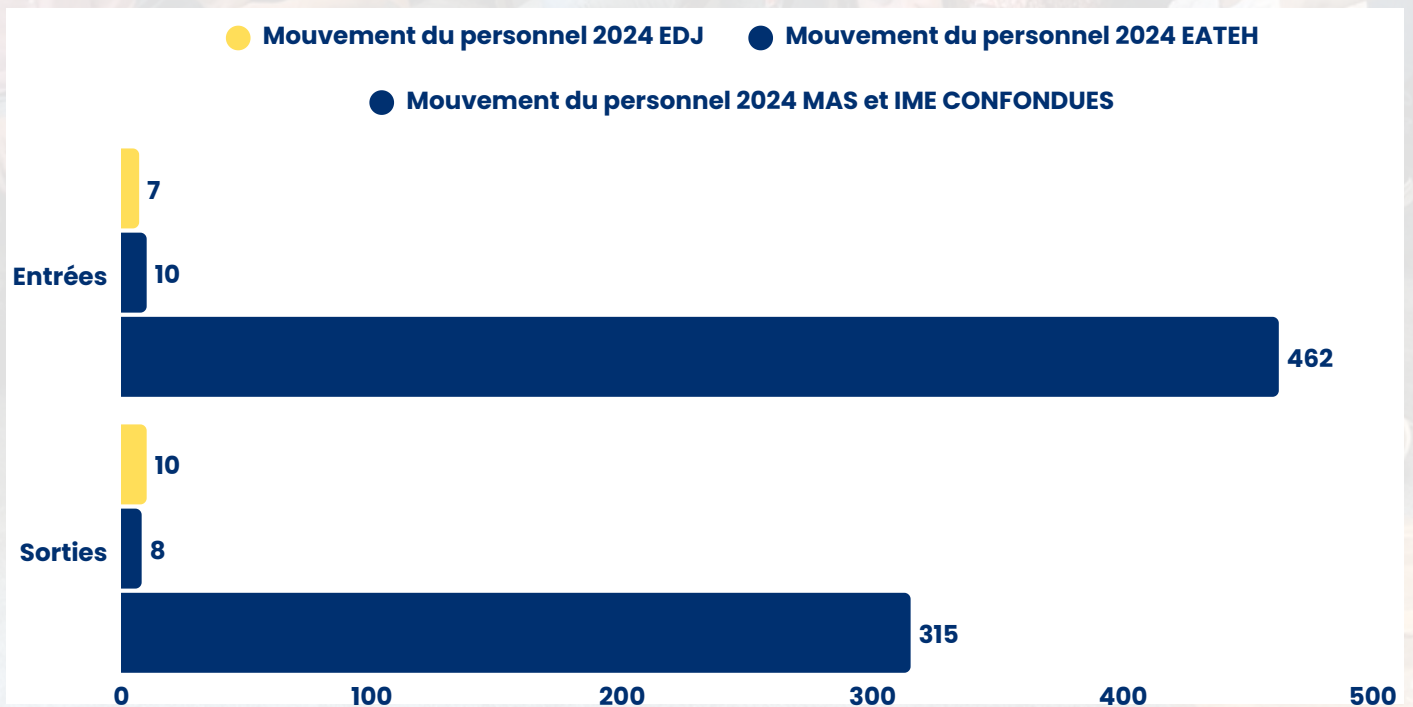
NOS ÉQUIPES

Parité au sein des établissements IME / MAS / CUM / IME / EATEH

Au Silence des Justes, Au Silence des Justes, la parité femmes hommes est bien plus qu'un principe : c'est une conviction qui enrichit notre travail au quotidien. Cette complémentarité de regards et de compétences nous permet d'offrir un accompagnement plus juste, plus sensible et mieux adapté aux besoins de chacun.

En garantissant la représentation des femmes à tous les niveaux de l'organisation, nous affirmons l'égalité de valeur entre les genres et contribuons à briser les stéréotypes. Nous transmettons aussi un message fort aux jeunes générations : chacun est libre de choisir sa voie, indépendamment de son genre.

MOUVEMENT DU PERSONNEL 2024



LA RICHESSE ET LA DIVERSITÉ DES MÉTIERS AU SEIN DE NOTRE ASSOCIATION

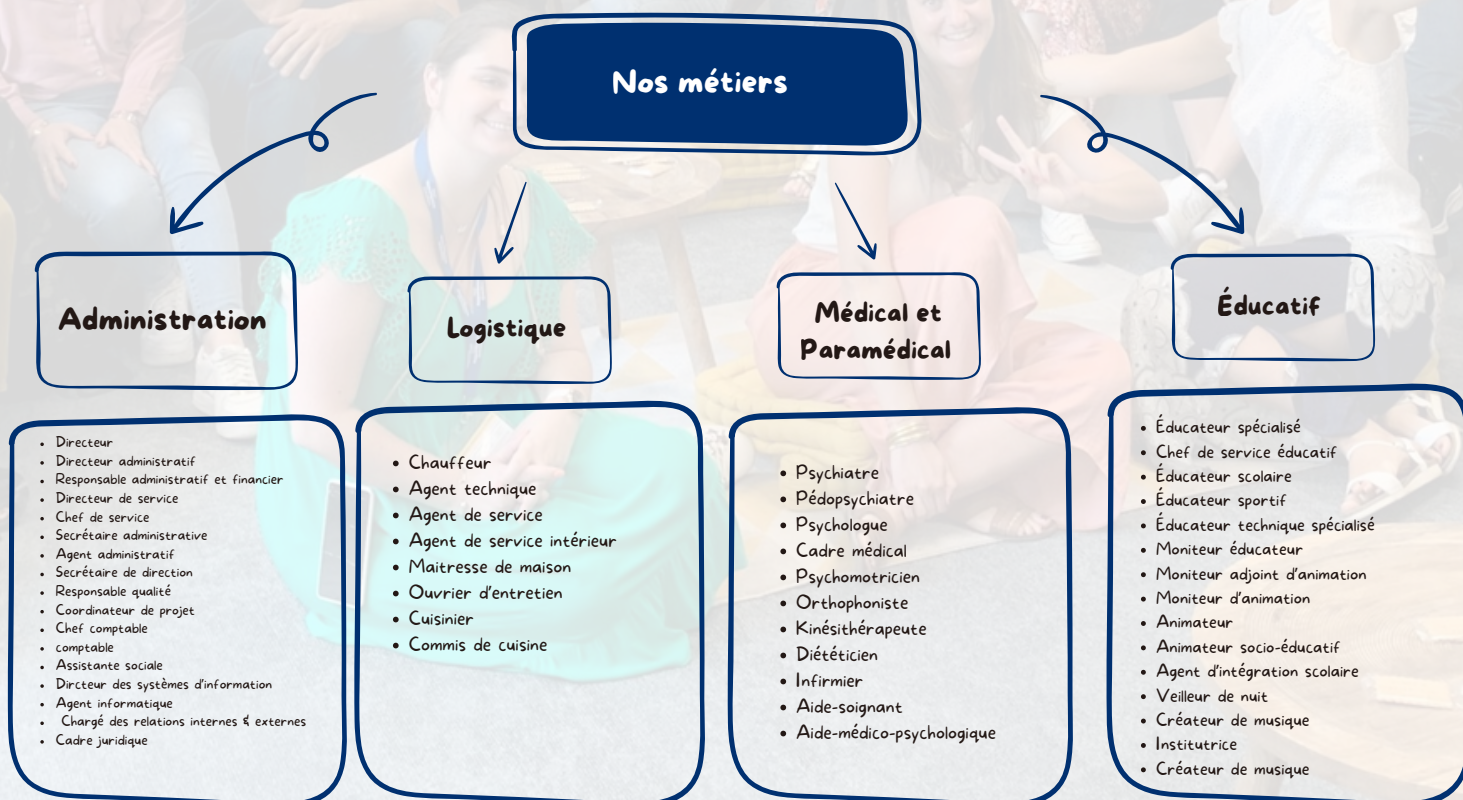
Dans chaque établissement, nous mettons en avant ce que nous savons faire de mieux pour proposer un accompagnement de qualité. Autour des bénéficiaires, il y a une équipe engagée et dynamique : des animateurs, des éducateurs spécialisés, des agents d'inclusion, des maîtresses de maison... chacun apporte sa touche pour créer un cadre de vie chaleureux.

Pour mieux répondre aux besoins de chacun, nous travaillons en réseau. Les établissements s'entraident, partagent leurs ressources et avancent ensemble. Même du côté administratif et communication, nous faisons en sorte d'être complémentaires afin que tout fonctionne avec fluidité.

Le secteur médical, paramédical et social est aussi au cœur de notre accompagnement. Pédopsychiatres, psychologues, infirmiers, psychomotriciens, orthophonistes, diététiciens et assistantes sociales collaborent au quotidien pour accompagner chaque parcours de manière attentive et adaptée.

Et puis, il y a toute la logistique qui fait vivre les établissements : chauffeurs, cuisiniers, agents techniques... Tous veillent à ce que l'environnement reste sûr, sain et agréable.

Cette coopération, c'est notre force. Elle nous permet de rester au plus près des besoins de chacun et d'offrir un accompagnement éducatif où l'épanouissement et l'équilibre sont toujours au centre.



NOS INFRASTRUCTURES

Les services du Silence des justes se déploient de manière permanente à paris, saint-denis , montreuil

1 DANS LE 19 E ARRONDISSEMENT À PARIS

- *Le siège, ses services administratifs et logistiques*
- *Le pôle médical, paramédical et le service social*
- *Les structures d'accueil de jour et d'accompagnement pour les enfants, adolescents, jeunes adultes et séniors*
- *L'École des Justes : centre de soutien scolaire pour les enfants externes à l'association*
- *La Table des Justes : atelier de formation aux métiers de la restauration, de la boulangerie et de la pâtisserie pour adolescents et adultes avec autisme*
- *Une partie des lieux de vie inclusifs de l'IME, la MAS, la CUM et les Unités résidentielles (UR TSA)*
- *Le Centre de formation aux TSA* pour les professionnels de l'autisme et les acteurs de l'inclusion.*
- *L'organisme de séjours adaptés et inclusifs Top Gan*
- *La laverie Justes&Clean, entreprise d'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.*

2 A SAINT-DENIS

- *L'établissement d'accueil temporaire pour les 3-25 ans.*
- *Une autre partie des lieux de vie inclusifs de l'IME, la MAS et la CUM.*
- *Un accueil de jour destiné aux enfants.*

3 A MONTFERMEIL ET À NOISY LE SEC

Une autre partie des lieux de vie inclusifs de l'IME et la CUM.



4

A MONTREUIL

La classe du Silence des Justes intégrée au lycée ORT Daniel Mayer

- L'atelier de professionnalisation en menuiserie
- Artbooster : la boutique de vente d'objets d'art et artisanaux en bois créés par les usagers de l'association.

5

A SACY-LE-GRAND (En dehors d'Île-de-France)

Dans l'Oise, sur un merveilleux site au cœur de la forêt : l'atelier de découverte du patrimoine naturel, du jardinage et du travail du bois.

6

A BREVILLE-LES-MONTS (En Normandie)

Ce lieu permet aux personnes accompagnées de vivre un vrai moment de répit, de découverte et de détente, tout en maintenant un accompagnement sécurisant.

7

A MARSEILLE

- La cellule d'Urgence Médicalisée pour enfants et adolescents
- L'unité résidentielle pour adultes TSA

Nous investissons aussi d'autres lieux partout en France,
régulièrement en Normandie, en Bretagne et dans les Alpes, pour l'organisation
de nos séjours de rupture, de répit et de vacances



RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2024

« Le succès du Silence des justes repose sur son personnel »

Quels ont été les éléments positifs de l'année 2024 ?

Comme chaque année nous avons progressé et développé des stratégies toujours plus inclusives pour nos usagers dans les écoles, les centres de loisirs, pendant leurs activités sportives ou culturelles et en milieu professionnel. Je félicite l'ensemble des personnels, en particulier soignants et éducatifs, qui redéfinissent sans cesse leurs méthodes pour les améliorer. C'est formidable d'évoluer dans cette belle maison qui brasse autant de personnes issues de cultures ou d'horizons différents, avec ce même engagement collectif pour l'accompagnement des plus vulnérables. Le succès du Silence des Justes repose sur son personnel.

Avez-vous constaté des faiblesses ?

Le point faible demeure le remplacement des équipes en période de vacances. Plus nous avons d'effectifs, plus ces périodes sont difficiles à gérer. On trouve de moins en moins d'animateurs qui parviennent à accompagner nos usagers. Ces séjours sont pourtant indispensables, tout comme les week-ends apprenants plus récemment mis en place. Les participants y font beaucoup de progrès, que ce soit dans le développement, l'autonomie, la communication... Un modèle d'approfondissement du BAFA dédié à l'accueil des enfants avec TSA est à créer.

Les implantations du Silence des Justes en dehors de l'Ile-de-France se poursuivent-elles ?

Effectivement, nous avons reçu un agrément de l'ARS pour l'ouverture d'une unité résidentielle Adultes à Marseille. Inaugurée en juin, elle contient six places. Toujours à Marseille, à la demande du département des Bouches-du-Rhône et de l'Aide sociale à l'enfance, nous avons créé, en novembre, deux microstructures pour les enfants, âgés de 8 à 17 ans, d'une capacité de dix places chacune.

Nous accueillons néanmoins toujours à Paris des enfants originaires de la région PACA. C'est pourquoi nos implantations dans le Sud de la France vont se poursuivre.

Des nouvelles structures sont-elles déjà au programme de l'année 2025 ?

Nous envisageons un développement de 30 % de notre capacité d'accueil. Cela parce que nous prenons en considération toutes les demandes formulées par les départements, et pas qu'en PACA, également en Corse, dans le Grand Est, en Bretagne...

Nos dispositifs vont aussi grandir en banlieue parisienne. En 2024, le Silence des Justes a ouvert une unité « Baby » destinée aux enfants de 3-8 ans. En 2025, nous concrétiserons le développement de nos projets de vie pour les adultes, avec la création d'hébergements individuels en milieu inclusif.

Qu'en est-il de la capacité d'accueil de l'association et de sa masse salariale ?

Elle emploie aujourd'hui 770 salariés et accueille 265 usagers enfants ou adultes. Cela peut sembler beaucoup mais 85 % de nos usagers sont pris en charge à temps

RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2024

complet, c'est-à-dire 365 jours sur 365 et 24 heures sur 24. La sévérité de leur autisme ne permet pas qu'ils restent à domicile, en SESSAD ou en hôpitaux de jour. Nous avons des équipes de jour, de nuit, du week-end et les prises en charge se font majoritairement avec un éducateur pour un usager.

Nous sommes loin d'être en sureffectif.

Cela dit, j'ai le plaisir de constater que nous parvenons, pendant certaines sorties, à passer à un rapport de 3 éducateurs pour 5 usagers, en particulier avec les adultes. Cela signifie qu'ils ont gagné en autonomie et que nous avons atteint des objectifs développementaux importants. C'est merveilleux de voir les adultes progresser.

Le Silence des Justes s'intéresse beaucoup aux nouvelles technologies. Quels types de projets développez-vous ?

Nos projets sont nombreux mais l'un d'entre eux a particulièrement porté ses fruits en 2024. Il s'agit d'un dispositif élaboré en partenariat avec le département des Hauts-de-Seine : nous travaillons avec deux doctorantes qui apprennent aux adolescents à programmer des robots. C'est un travail extraordinaire. Au-delà de l'aspect ludique, les acquisitions sont considérables en termes d'enrichissement du vocabulaire, de la concentration, de la capacité de création et de restitution. Cet atelier est devenu un repère dans la semaine que les jeunes ne souhaitent absolument pas manquer. J'espère que nous allons continuer à recevoir les financements nécessaires pour poursuivre ce projet.

Quels sont les besoins de l'association ?

Nous avons besoin de toujours plus de moyens : pour développer des structures, le parc immobilier inclusif, renouveler la flotte de transport, faire comprendre l'autisme au grand public, former les professionnels à accompagner les personnes avec TSA en milieu ordinaire dans l'Éducation nationale, les entreprises, la police... Des ressources accrues doivent aussi être consacrées à l'accompagnement des familles et des fratries.

Depuis le film Hors Normes, les relations du Silence des Justes avec les autorités administratives semblent s'être apaisées, n'est-ce pas ?

Maintenant, nous communiquons de mieux en mieux avec les administrations. Le cadre réglementaire qu'elles imposent constitue de plus en plus une réelle protection. Nous avons un grand intérêt à travailler avec les MDPH, les écoles, les ARS, les départements... Notre ennemi commun, c'est l'isolement. Et quand tout le monde se met au travail ensemble, on trouve des solutions.

Mot de Monsieur BENHAMOU
Directeur général de l'association



PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



UNE POLITIQUE DE FORMATION STRUCTURÉE ET ADAPTÉE À LA CROISSANCE

Face à une forte croissance ces dernières années, l'association a progressivement structuré sa politique de formation.

Depuis l'adhésion en 2019 à l'OPCO Santé, un opérateur de compétences dédié, l'association a pu financer et déployer un plan de développement des compétences ambitieux. Cette démarche a permis de répondre à un besoin crucial : former près de 400 salariés, dont beaucoup ne disposaient ni de diplôme ni de connaissances spécifiques sur l'autisme

UNE DÉMARCHE CONCERTÉE CENTRÉE SUR LES BESOINS DES ÉQUIPES

La politique de formation repose sur une collaboration étroite entre le service RH et les directeurs d'établissement, qui identifient les besoins prioritaires au plus près du terrain. Ce travail collectif permet de cibler efficacement les actions de formation et d'assurer une montée en compétences adaptée aux spécificités de chaque équipe, tout en garantissant la cohérence et la pertinence des parcours professionnels proposés.



UN ENGAGEMENT CONTINU POUR LA PROFESSIONNALISATION ET LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

Depuis 2020, l'association renforce son engagement en proposant régulièrement des formations diplômantes, comme le CAFDES pour les directeurs et le DEES pour les éducateurs non diplômés. En parallèle, des formations thématiques sur l'autisme, la communication et d'autres compétences clés sont ouvertes à tout le personnel. Cette dynamique reflète la volonté de soutenir le développement professionnel des équipes et d'améliorer la qualité de l'accompagnement.

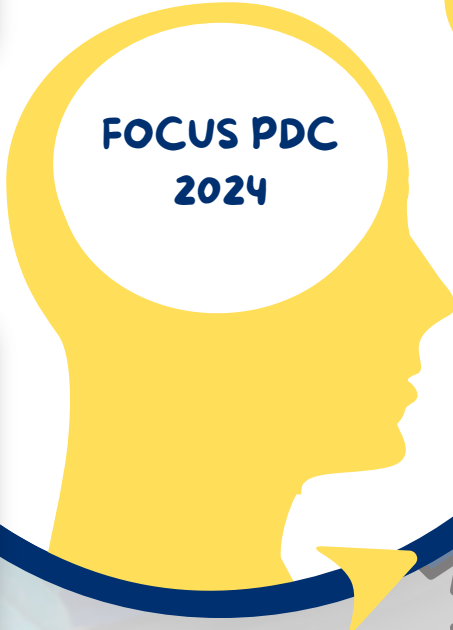


FORMATION EN APPRENTISSAGE

- Assistant de direction
- éducateur spécialisé
- Moniteur éducateur
- BTS MCO
- Chef de projet multimédia
- Master comptabilité contrôle audit
- DE Psychomotricien
- Master gestion stratégique des ressources humaines
- Chargé de recrutement et conseil en ressources humaines
- BUT Carrières sociales
- CAP Pâtissier
- Expert réseaux infra sécurité

FORMATION LONGUE EN COURS D'EMPLOI

- CAFERUIS
- DE Aide-soignant
- Moniteur éducateur
- DU TDAH
- BTS Moniteur audiovisuel -Cinéma
- Master intervention et développement social
- Chef de service ESSMS
- BAFA



COMPÉTENCES MÉTIER

- Responsable qualité
- Masterclass financement européens
- Guidance à la rédaction
- Mac formateur SST
- Bien démarrer avec proloquo260-CAA
- EPRD et ERRD pour les ESSMS
- Préparer à l'évaluation externe
- Excel
- Formation tuteur

VEILLE ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- PECS Niveau I
- Bienveillance
- TSA
- Gestion des troubles aigus de comportement
- Favoriser l'autonomie des personnes avec TSA
- Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA)
- Formation sur les bonnes pratiques
- Formation en TCC
- Découverte de l'ABA
- Les particularités sensorielles
- Danse thérapie et structuration psychocorporelle
- Outils numériques et ergothérapie
- Acordanse et concordages
- Schémas de mouvement et systèmes

À l'association, nous avons choisi de faire de la mobilité interne un véritable levier pour mieux gérer nos ressources humaines. Dans un secteur médico-social marqué par de fortes difficultés de recrutement, cette démarche nous permet de mettre en valeur les talents déjà présents parmi nous, de renforcer la fidélité des équipes et de garantir une continuité de service précieuse pour les personnes que nous accompagnons.

Privilégier les candidatures internes pour les postes à responsabilités, c'est avant tout reconnaître ce que savent déjà faire nos collaborateurs. Ils connaissent l'organisation, ses valeurs, ses méthodes, son environnement si particulier... et cette connaissance les rend immédiatement opérationnels, surtout quand il faut agir vite, dans des situations d'urgence ou de crise.

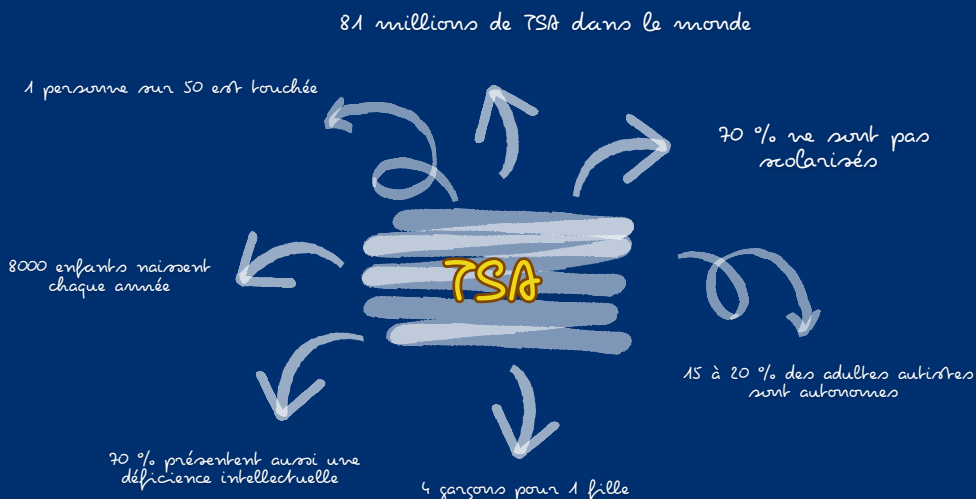
Cette politique, c'est aussi une manière d'encourager et de donner du sens : en reconnaissant l'implication et le parcours de chacun, nous renforçons l'engagement collectif. Et la mobilité interne, ce n'est pas seulement changer de poste ou gravir les échelons. Elle peut aussi être « horizontale » : changer de service sans changer de fonction, pour découvrir un nouvel univers, développer de nouvelles compétences, tout en continuant d'exercer le même métier. En valorisant ces parcours, nous faisons grandir les professionnels et, à travers eux, l'ensemble de notre projet associatif.

À titre d'illustration, les données recueillies montrent que 74 % des postes à responsabilité ont été pourvus par des mobilités internes en 2024, contre 71 % en 2023 et 82 % en 2022. Ces chiffres confirment que la mobilité interne est aujourd'hui pleinement intégrée à la politique RH de l'association, à la fois comme réponse pragmatique aux difficultés de recrutement et comme vecteur de développement des compétences et de reconnaissance

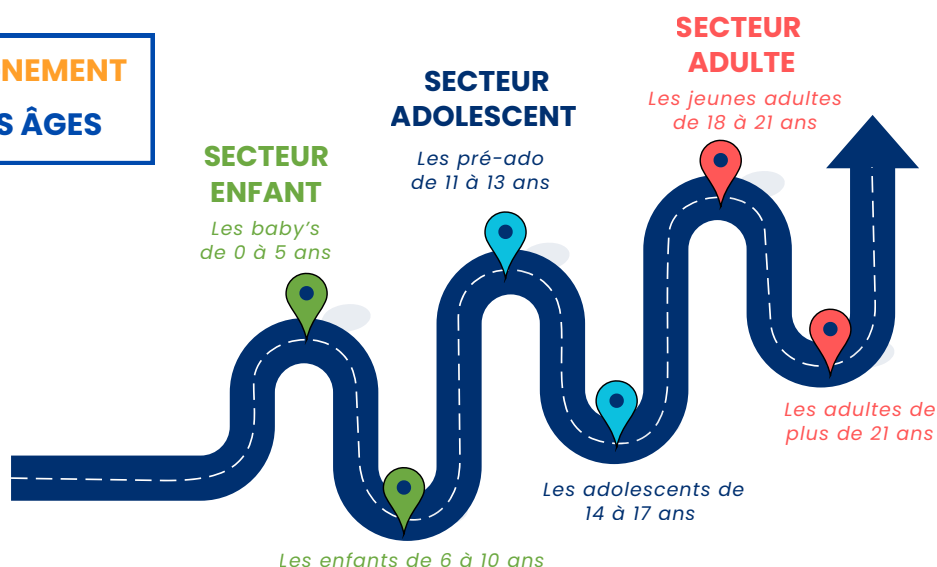


LES STRUCTURES D'ACCUEIL

La prévalence de l'autisme diffère entre filles et garçons en France. Selon une étude de Santé publique France (2017), environ 4,5 garçons sont diagnostiqués pour une fille. Cela correspond à une prévalence d'environ 1,5 % chez les garçons et 0,3 % chez les filles.



UN ACCOMPAGNEMENT POUR TOUS LES ÂGES



La structure expérimentale de l'Association, autorisée par l'ARS depuis 2019, a évolué vers une organisation pérenne. En 2022, cette transformation a abouti à la création de deux établissements : un IME de 32 places et une MAS de 34 places. Ces structures s'appuient également sur deux Unités Résidentielles de 6 places chacune, situées dans le Val-d'Oise et à Paris.

En parallèle, le dispositif d'accueil d'urgence, la Cellule d'Urgence Médicalisée (CUM), poursuit son développement de manière soutenue. Il fonctionne en étroite collaboration avec les services de protection de l'enfance des conseils départementaux. En 2024, cette dynamique s'est enrichie avec l'ouverture d'une unité résidentielle dédiée aux adultes avec troubles du spectre de l'autisme (TSA) à Marseille, renforçant ainsi l'offre de l'Association dans le sud du territoire.

Les établissements IME, MAS, CUM et l'unité résidentielle TSA de Marseille partagent un fonctionnement coordonné, en raison de l'absence de locaux totalement distincts. Cette contrainte impose une organisation fondée sur les besoins des bénéficiaires, notamment selon leur âge et leur profil de développement, plutôt que selon une affectation administrative stricte. À ce jour, six secteurs d'âge sont identifiés pour structurer les accueils.

L'activité quotidienne propre à chaque établissement (IME, MAS, CUM, unité résidentielle TSA) permet cependant de ventiler les charges et de distinguer chaque structure sur le plan administratif et financier. Cette organisation garantit un suivi rigoureux tout en s'adaptant aux réalités de terrain.

Un dialogue est engagé avec l'ARS pour la mise en œuvre d'un plan pluriannuel d'investissement, visant la construction de bâtiments dédiés à chaque entité. L'objectif est de clarifier et renforcer la lisibilité du fonctionnement, tout en améliorant les conditions d'accueil et d'accompagnement des publics.

L'ensemble des établissements partagent un point commun essentiel : l'accompagnement des personnes s'articule autour d'un projet éducatif individualisé. L'accueil proposé alterne temps individuels et collectifs, permettant ainsi une prise en charge globale et adaptée aux besoins de chacun.

CET ACCOMPAGNEMENT S'ORGANISE AUTOUR DE PLUSIEURS AXES COMPLÉMENTAIRES:

1

SOINS SPÉCIALISÉS

Orthophonie, psychomotricité, psychothérapie, ostéopathie, etc.

2

SÉANCES DE BIEN-ÊTRE

Médiation animale, art-thérapie, relaxation, massage, soins de coiffure et de pédicure, entre autres

3

ACTIVITÉS CULTURELLES

Musique, théâtre, cirque, chant, peinture, cinéma, visites d'expositions et de musées.

4

ATELIERS ÉDUCATIFS ET DE FORMATION

Développement sensoriel et cognitif, apprentissages scolaires, initiation à la prévention routière, ateliers et stages de professionnalisation en menuiserie, restauration, boulangerie, pâtisserie, informatique, etc.

5

ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

Karaté, football, judo, natation, équitation, roller, tennis, patin à glace, boxe, kung-fu adaptés, bowling, escalade, etc.

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

NAISSANCE D'UN LIEU DE VIE ADAPTÉ POUR LES ADULTES AUTISTES AUX BESOINS COMPLEXES

L'année 2024 restera une étape clé pour notre association avec l'ouverture officielle de l'Unité Résidentielle pour adultes TSA à Marseille. Ce projet, mûri de longue date en concertation avec l'ARS PACA et nos partenaires de terrain, répond à une forte attente locale : proposer un accompagnement adapté aux adultes avec troubles du spectre de l'autisme, souvent associés à d'autres troubles complexes. Dès le départ, notre volonté a été claire : créer un lieu de vie sécurisant, stimulant et profondément respectueux de chaque singularité.

L'ouverture progressive en juillet 2024 s'est déroulée à travers des accueils individualisés, des transitions préparées avec soin, et l'engagement sans faille de professionnels investis. Chaque admission a représenté bien plus qu'un simple changement de lieu : elle a offert à des personnes jusque-là sans solution pérenne une place, un cadre, une reconnaissance. Ces premiers mois ont été riches en apprentissages, en adaptations et en rencontres humaines fortes, posant les bases d'un accompagnement fondé sur l'écoute, la personnalisation et la continuité.

Cette ouverture s'inscrit dans un engagement plus large : contribuer activement à une société plus inclusive, où l'accompagnement des personnes autistes dépasse l'hébergement pour devenir un véritable projet de vie. L'Unité Résidentielle TSA n'est pas seulement un établissement : c'est un espace où l'on croit en chaque potentiel, en chaque parcours, et où l'on construit, avec humilité et persévérance, des réponses concrètes à des besoins longtemps invisibilisés.

ACCOMPAGNER AUSSI LES PLUS JEUNES : UNE NOUVELLE STRUCTURE POUR LES MINEURS AVEC TSA EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ

Par ailleurs, 2024 a aussi été marquée par une autre avancée importante dans la région PACA, avec la mise en place d'un dispositif expérimental implanté à Marseille, à destination d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes avec autisme ou troubles apparentés, souvent en situation de grande vulnérabilité, car également confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Pensé comme une alternative concrète face au manque de solutions pérennes, ce projet propose 10 places réparties en deux unités de vie à taille humaine, ouvertes toute l'année. L'enjeu est clair : offrir un accompagnement réellement adapté, dans un cadre de vie sécurisant, tout en restant ancré dans la cité.

Grâce à un partenariat étroit avec le Centre hospitalier Valvert et à l'expertise mobilisée sur le terrain, cette structure porte l'ambition de construire des parcours plus fluides, plus justes, pour des jeunes souvent restés trop longtemps sans réponse. C'est une étape de plus vers une prise en compte plus fine des besoins complexes sur le territoire.



Quand la restauration devient un tremplin vers l'autonomie et la confiance

Le 13 mai 2024, nous avons vécu un moment très fort avec l'ouverture de La Table des Justes, un projet qui nous tient vraiment à cœur. Ce n'est pas juste un restaurant, c'est avant tout un lieu d'inclusion, d'apprentissage et de fierté. C'est le fruit de plusieurs années de travail, de réflexion et d'engagement de toute l'équipe du Silence des Justes.

Chaque jour, des jeunes en situation de handicap viennent ici pour apprendre un métier, dans un cadre à la fois bienveillant et structurant. Ils participent à toutes les étapes : préparer les repas, mettre en place le service, accueillir les clients, servir au self... Toujours accompagnés par une équipe passionnée, pleine d'énergie et de patience.

Mais ce n'est pas seulement une formation technique. On leur transmet aussi des valeurs essentielles : le respect des règles d'hygiène, la rigueur, la ponctualité, et surtout la confiance en soi. Ces jeunes repartent avec bien plus qu'un savoir-faire, ils gagnent en autonomie et en estime d'eux-mêmes.

La Table des Justes, c'est aussi un vrai soutien pour notre association : elle prépare et livre chaque jour les repas sur nos différents sites, midi et soir. C'est un cercle vertueux où chacun trouve sa place.





Une année de changement à l'École des justes

L'année 2024 a marqué une étape importante pour l'École des Justes. Nous avons poursuivi notre mission avec l'accueil de 19 enfants, âgés de 3 à 12 ans, que nous avons accompagné avec le souci constant de leur offrir un cadre bienveillant et adapté à leurs besoins.

Cette année a été aussi synonyme de grands changements : un nouveau projet de service a vu le jour, en cohérence avec les besoins que nous avons observés au quotidien et le diagnostic réalisé en interne.

Contrairement aux années passées, notre accompagnement ne se limite plus uniquement à l'autisme. L'École des justes s'ouvre désormais à d'autres types de handicaps, parfois plus complexes, ce qui a enrichi notre manière d'accueillir et de travailler avec les familles.

Chaque demi-journée passée avec les enfants est construite autour d'objectifs précis, que nous définissons en lien avec les parents et les partenaires qui gravitent autour de l'accompagnement de l'enfant.

Nous aimons rappeler que l'École des justes n'a pas vocation à remplacer les établissements spécialisés ni les écoles ordinaires. Elle se veut avant tout une passerelle, un lieu où les familles trouvent écoute, soutien et orientation. Cette mission est possible grâce à la mobilisation d'une équipe pluridisciplinaire et de notre pôle médical.

Cela passe par des temps de coordination, des bilans mais aussi par notre présence aux réunions comme le GEVA-sco , essentielles pour construire ensemble des solutions.



Une année de changement à l'École des justes

Nos missions reposent sur trois piliers: le soin, l'éducatif et l'orientation. Cette année a aussi été marquée par l'arrivée d'un nouveau psychologue et par l'implication du psychiatre lors des réunions pluridisciplinaires. Ces évolutions ont permis d'avoir de vrais résultats pour les enfants : cinq d'entre eux ont pu rejoindre un établissement médico-social comme l'IME, et d'autres grâce au travail mené avec les écoles ordinaires, ont pu trouver une scolarité à temps plein.

Avec la volonté d'encourager toujours plus d'inclusion, nous avons proposé cette année des séjours de rupture. Souvent très attendues par les familles, ces séjours permettent aux enfants de vivre des expériences différentes, dans des centres de loisirs ou en colonie de vacance.

Ces séjours offrent aux enfants des moments uniques pour avancer à leur rythme, travailler sur l'attachement, s'ouvrir aux autres et simplement s'épanouir dans un cadre différent.

En 2025, nous souhaitons poursuivre cette dynamique en consolidant notre projet de service, en renforçant la sensibilisation de nos équipes à la diversité des profils accueillis et en développant davantage nos partenariats.

Ouverture de la CUM Baby

Dans le courant du mois de novembre, notre association a été sollicitée pour un accueil en urgence par les services du département de la Seine-Saint-Denis (93) d'un enfant âgé de 3 ans présentant un autisme sévère, récemment sorti de la pouponnière. Cette orientation, intervenue le 6 novembre 2024, a mis en évidence l'absence de solution adaptée et sécurisée pour ce profil d'enfants très jeunes, à besoins spécifiques.

Face à cette situation urgente, nous avons fait le choix d'ouvrir ce nouveau service pensé spécifiquement pour les tout-petits avec un premier objectif qui est de répondre rapidement au besoin d'accueil d'enfants très jeunes, parfois sans diagnostic clairement établi, mais présentant des signes de troubles neurodéveloppementaux nécessitant une attention et une prise en charge particulière.

Avec cette ouverture, nous avons souhaité à la fois:

- proposer un cadre bienveillant, contenant et rassurant, véritable "cocon" adapté aux besoins spécifiques de ces enfants;
- Garantir une prise en charge précoce et une continuité dans l'accompagnement éducatif, les repères, les soins et le lien d'attachement, essentiels à leur développement.

Ce projet incarne pleinement les valeurs qui nous animent : la réactivité, la pluridisciplinarité et la volonté de sécuriser au mieux les parcours des enfants les plus vulnérables, et ce dès le plus jeune âge.

Établissement d'Accueil Temporaire d'Enfants Handicapés (EATEH)



ÉQUIPE ET ACCOMPAGNEMENT

1

- Renforcement de l'équipe pluridisciplinaire : recrutement (infirmière, psychologues, enseignante, assistante sociale).
- Formations clés : bientraitance, guidance parentale, RBT, communication alternative.
- Supervision et analyse collective des pratiques pour garantir bienveillance et qualité d'accompagnement

2

PROJETS ET VIE QUOTIDIENNE

- Co-construction de projets personnalisés avec familles : accent sur autonomie et communication.
- Mise en place d'une guidance parentale soutenue.
- Organisation d'ateliers variés : musique (violoncelle, batterie), socio-esthétique, escalade, équitation, yoga, soutien scolaire adapté.



3

SÉJOURS ET ACTIONS COLLECTIVES

- Séjours éducatifs : ferme pédagogique, Vendée (camping, Puy du Fou), Village Nature Disney.
- Journée "Mamans" dédiée au répit parental et au bien-être.
- Participation au Duo Day et à des stages en ESAT pour une immersion professionnelle et sociale.



PARTENARIATS ET SOLIDARITÉS

5

AXES DE TRANSFORMATION

- Dossier de l'utilisateur informatisé déployé
- Création d'un module de formation en ligne pour professionnels et familles.
- Offre de stages diversifiée et préparation d'un séjour linguistique à Londres.
- Préparatifs pour l'évaluation externe de l'établissement (fin 2025).
- Accès gratuit aux webinaires/formations pour toutes les familles accompagnées.

4

- Collaboration renforcée avec IME Les Moulins Gémeaux et groupe Maeva.
- Actions solidaires régulières avec Unis-Cité et Fondation Bel : ateliers, journées découvertes, séjours parent-enfant.
- Projet E-Fabrik' inclusif.



L'IME- Service Enfants



AUGMENTATION FORTE DE L'INCLUSION SCOLAIRE

- 70% des enfants (16 sur 23) scolarisés en milieu ordinaire, contre 30% l'année précédente. Hausse spectaculaire rendue possible par un lien renforcé avec 7 établissements scolaires différents, et une adaptation des temps de présence pour chaque enfant selon ses besoins spécifiques.

1

2

DÉPOLOIMENT DES ACTIVITÉS INCLUSIVES

- En partenariat avec des structures comme CaféZoïde, Apollo Sporting Club, Air de Danse. Organisation hebdomadaire d'ateliers : boxe éducative (20 séances), cirque, théâtre, médiation animale, escalade et sorties culturelles (Cité des Sciences).
- Inclusion en centre de loisirs pour 65% des enfants et premiers séjours inclusifs en centre de vacances (TOP GAN CLUB et UFCV).



MONTÉE EN COMPÉTENCES DES PROFESSIONNELS

- Formations majeures : ABA, protection de l'enfance, gestes de premiers secours, rédaction professionnelle, bienveillance, méthodes TEACCH.
- 82h de réunion de comité de pilotage pour coordonner, ajuster les pratiques, harmoniser les projets entre médicaux, éducatifs et paramédicaux.
- Supervisions et partages entre pairs tout au long de l'année.

3



STRUCTURATION DES DIFFÉRENTS LIEUX DE VIE

- Deux accueils de jour (Goubet, Crimée) avec espaces différenciés : salles d'apprentissage par niveau cognitif, psychomotricité, salles Snoezelen, cuisines pédagogiques, box individuels.
- Cinq appartements thérapeutiques répartissant enfants selon âge, autonomie, sexe, pour garantir une prise en charge personnalisée au quotidien et favoriser l'autonomie.



4

5

CONSTRUCTION SYSTÉMATIQUE DES PPA EN LIEN AVEC LES FAMILLES ET PARTENAIRES SOCIAUX

- Approche tripartite : soins (bilans, interventions paramédicales), projet éducatif individualisé (acquisition des compétences sociales et cognitives), projet d'inclusion (scolarisation, loisirs, vacances).
- Connexion permanente avec familles et partenaires sociaux pour construire un projet évolutif et réellement adapté à chaque enfant.



L'IME ouvre son service pré-adolescents Saint-Denis et Montfermeil

Face à la saturation progressive du service enfants, mais aussi du service adolescents, nous avons fait le choix d'ouvrir ce service dédié aux pré-adolescents. Il se décline sur deux sites : Saint-Denis et à Montfermeil.

Ce choix est né d'un besoin concret: certains jeunes en fin de parcours enfants ne sont pas encore prêts à rejoindre le service adolescents, trop souvent surchargé et inadapté à leurs besoins spécifiques à cet âge charnière.

Ce nouveau service permet:

- d'offrir un temps de transition adapté;
- d'éviter les passages encore trop précoces vers le service adolescents, inadapté à leur niveau de maturité et à leurs besoins du moment;
- désengorger le service adolescents accueillant des jeunes sans solution immédiate vers la Maison d'Accueil Médicalisée (MAS) ou vers d'autres structures pour adultes.

Ce service a été pensé comme un espace intermédiaire pour permettre à ces jeunes de grandir et de progresser à leur rythme, dans un environnement stable, contenant et sécurisant, entre l'enfance et l'adolescence.

En septembre 2024, notre service a ouvert ses portes à Saint-Denis, avec l'accueil de 11 jeunes. Au fil des mois, ce nombre a rapidement doublé. La majorité des jeunes que nous suivons sont placés sous des mesures administratives ou judiciaires, souvent pour des troubles du comportement. Nous accompagnons aussi des jeunes avec des troubles du spectre autistique (TSA), ainsi que certains présentant des pathologies psychotiques.

La plupart des jeunes accueillis viennent de la région parisienne, mais certains arrivent aussi d'autres territoires comme la Loire-Atlantique, les Côtes d'Armor ou encore la région PACA.

Beaucoup de ces placements viennent de situations familiales complexes, marquées par des violences ou une grande précarité. Pour plusieurs familles, gérer la vie quotidienne avec leur enfant est un véritable défi. Nous mettons un point d'honneur à offrir un cadre bienveillant, sécurisé et contenant qui prenne en compte ces réalités difficiles.

Par ailleurs, certains jeunes bénéficient d'un double accompagnement : ils sont internés en semaine dans des établissements spécialisés comme les ITEP ou les IME, et passent les week-ends et les vacances chez nous. Cette organisation nous permet d'assurer une continuité dans leur suivi, tout en s'adaptant à leurs besoins spécifiques.

L'IME ouvre son service pré-adolescents Saint-Denis et Montfermeil



Cette année, on a voulu multiplier les expériences qui sortent du quotidien : plusieurs week-ends apprenants ont été organisés à Colleville-sur-Mer, où nos jeunes ont vraiment pu décrocher, apprendre autrement et profiter d'un cadre dépaysant. À côté de ça, on a aussi mis en place des séjours et des transferts avec l'aide de centres de vacances partenaires.

Tout cela a été possible grâce à nos liens avec les mairies de Saint-Denis et d'Aubervilliers, qui nous ouvrent l'accès à une foule d'activités adaptées : que ce soit des sorties culturelles, du sport ou des animations, l'idée reste la même : donner à chacun la chance de s'intégrer, de se découvrir des passions, et de partager des moments conviviaux.

Ces partenaires sont vraiment moteurs pour encourager l'inclusion des personnes accompagnées, en les intégrant pleinement à la vie de la ville à travers des activités variées.



L'IME- Service Adolescents

ACCUEIL ET EXTENSION



- Accueil de 18 nouveaux adolescents, portant l'effectif à 82 jeunes suivis en 2024.
- Réaménagement d'une annexe pour créer de nouveaux espaces d'accueil et d'accompagnement, assurant de meilleures conditions pour chaque jeune.
- Inauguration du "Mur des Fiertés" : une fresque artistique réalisée avec l'aide des jeunes, symbolisant les valeurs d'inclusion, d'estime de soi et d'expression.

1

2

RENFORCEMENT DES ÉQUIPES

- Arrivée de trois assistantes sociales
- Recrutement d'un référent insertion professionnelle pour un accompagnement renforcé

DÉVELOPPEMENT DES CANAUX DE COMMUNICATION

3

- Lancement des réseaux sociaux (Instagram, Facebook) pour valoriser la parole et les actions des jeunes.
- Création d'un site internet dédié au service adolescents, apportant une meilleure visibilité à leurs projets et initiatives



TEMPS FORTS ET PARTICIPATIONS

4

- Organisation de séjours à thèmes : professionnalisation, bien-être, sport, week-ends associatifs (notamment avec Mozaïk), renforçant l'autonomie, la cohésion et l'épanouissement personnel.
- Fête de fin d'année à succès, réunissant jeunes, familles et équipe. Moment apprécié de valorisation et de partage, désormais rendez-vous annuel incontournable



FORMATION ET INNOVATION

- Évolution des formats de formation : webinaires thématiques adaptés aux contraintes de l'équipe.
- Innovation marquante : participation d'un jeune à chaque session "Sauveteur Secouriste au Travail" (SST), valorisant l'implication des adolescents et développant leurs compétences citoyennes et professionnelles.



Maison d'Accueil Médicalisée Charles Sebrien

DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE ET DE L'INCLUSION

- Ouverture d'un appartement semi-autonome (septembre 2024)
- Stages d'inclusion (librairie, restaurant Juste & Clean)
- Séjours thérapeutiques réguliers à Branville en partenariat avec Pierre & Vacances

1

2

RENFORCEMENT DES PROJETS ÉDUCATIFS ET PRÉ- PROFESSIONNALISATS

- Création d'un atelier couture et d'ateliers pré-professionnalisants adaptés aux adultes
- Activités de jardinage, randonnée, ferme pédagogique, dans une dynamique inclusive

DYNAMISATION DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE ET DES TEMPS FORTS COLLECTIFS

3

- Organisation des Olympiades du 27 juin 2024, temps fort marquant la fin d'un cycle d'activités sportives adaptées
- Des séances hebdomadaires encadrées par un éducateur sportif, avec des objectifs personnalisés, pour encourager la motricité, l'autonomie et le plaisir de bouger



STRUCTURATION ET MONTÉE EN COMPÉTENCE DES ÉQUIPES

5

COMMUNICATION

- Lancement d'une page Instagram dédiée aux adultes accompagnées pour mettre en lumière ce qui se vit au quotidien dans notre établissement : les projets, les activités, les petits et grands moments partagés. L'objectif, c'est de donner plus de visibilité à ce que nous construisons ensemble et de créer du lien avec les familles, les proches et tous ceux qui s'intéressent à notre démarche.

4

- Formations ABA, troubles du comportement et communication
- Création d'un poste de coordination service maintenance/hygiène et la direction de l'établissement
- Comité de pilotage animé par 3 coordinatrices pour suivre les projets personnalisés et les activités
- Le projet d'établissement est en place, et un travail de mise à jour ou de développement a été commencé pour le faire évoluer selon les nouveaux besoins.



Les usagers

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE PAR AGE ET PAR SEXE

L'IME

DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT

5 ANS

La durée moyenne d'accompagnement des bénéficiaires au sein de l'IME est de 5 ans. Ce chiffre confirme la vocation de l'établissement à assurer un suivi stable, structurant et durable, permettant un accompagnement global du jeune sur plusieurs étapes clés de son développement, de l'enfance jusqu'au seuil de l'adolescence.

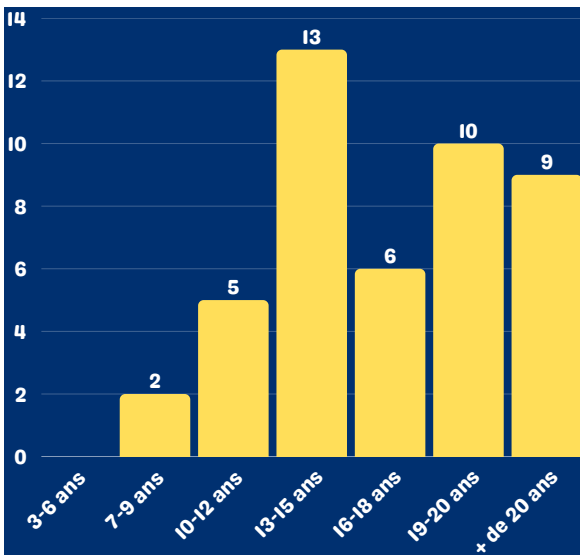
L'IME accueille majoritairement des garçons (86,7 %) et une minorité de filles (13,3 %), avec des profils variés : autisme et troubles importants du comportement. Cette répartition reflète la fréquence plus élevée des diagnostics de troubles du neurodéveloppement chez les garçons, ainsi que la nécessité d'un accompagnement spécifique pour la gestion des troubles du comportement associés

FILLES

13,3 %

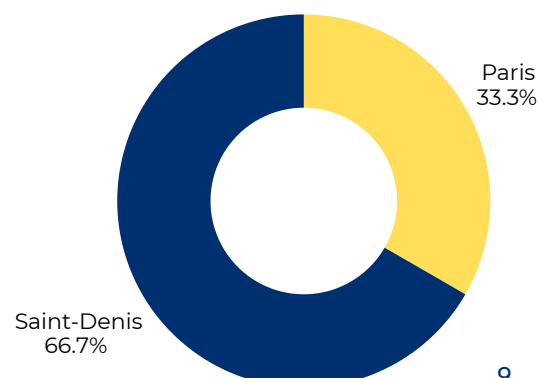
GARÇONS

86,7 %



La majorité des usagers de l'IME en 2024 a entre 13 et 20 ans, avec un pic dans la tranche 13-15 ans. Les plus jeunes (3-12 ans) sont peu représentés, tandis que les jeunes adultes (+ de 20 ans) restent nombreux. Cette répartition confirme que l'accompagnement est surtout centré sur les adolescents et jeunes adultes.

DÉPARTEMENT D'ORIGINE



La majorité des jeunes accueillis à l'IME vient de la Seine-Saint-Denis (66,7 %), tandis qu'un tiers réside à Paris (33,3 %). Cette répartition s'explique par la convention de fonctionnement qui nous autorise à accueillir des enfants parisiens, en plus des jeunes du département.

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE PAR AGE, SEXE ET DÉPARTEMENT D'ORIGINE

LA MAS

DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT

9 ANS

Les personnes accompagnées par la MAS restent en moyenne 9 ans, ce qui témoigne d'un accompagnement sur le long terme.

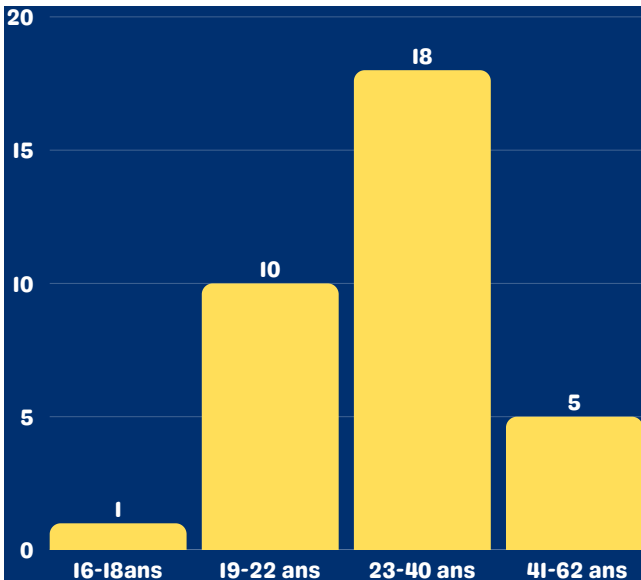
La majorité des bénéficiaires sont des hommes (76,5 %), contre 23,5 % de femmes, ce qui correspond à la tendance observée dans l'accompagnement des personnes avec troubles du neurodéveloppement.

FILLES

23,5 %

GARÇONS

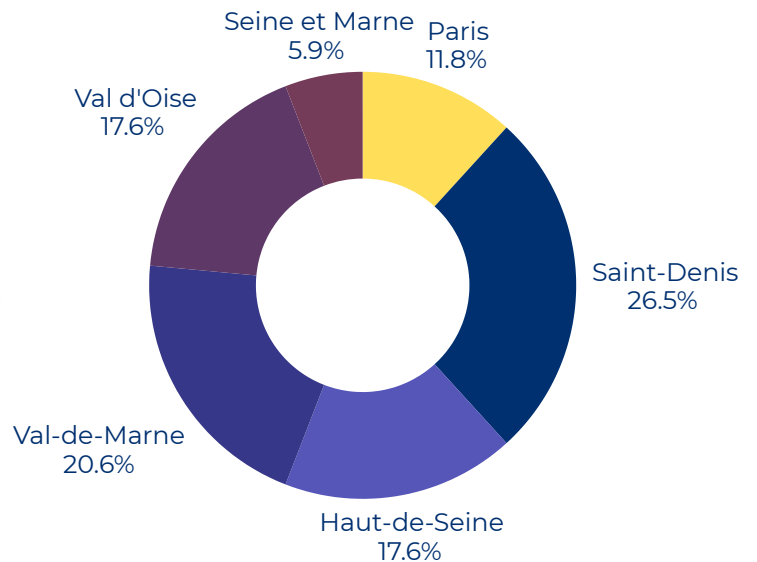
76,5 %



La tranche d'âge la plus représentée est celle des 25-34 ans, suivie par les 15-24 ans et les 35-44 ans. Les moins de 15 ans sont très peu nombreux, ce qui reflète l'accueil principalement de jeunes adultes et d'adultes.

La plupart des bénéficiaires résident en Seine-Saint-Denis, avec une part plus faible venant de Paris et des départements voisins.

DÉPARTEMENT D'ORIGINE





RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE PAR AGE, SEXE ET DÉPARTEMENT D'ORIGINE

DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT

3 ANS

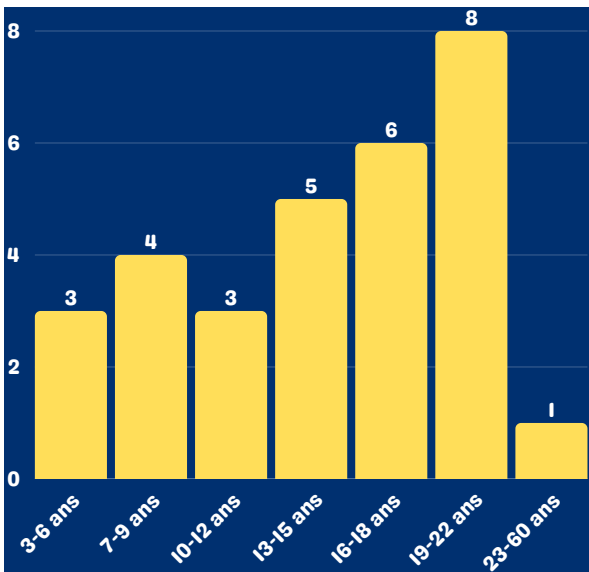
En 2024, les jeunes que nous avons accompagnés sont restés en moyenne 3 ans à nos côtés, parfois jusqu'à 5 ans. Pourtant, notre mission première est d'offrir un accueil temporaire de 90 jours, mais le manque de places ailleurs nous oblige à les soutenir bien plus longtemps. Nous faisons tout pour éviter qu'aucun jeune ne se retrouve sans solution.

Parmi les 30 personnes accompagnées, 24 sont des garçons et 6 des filles, ce qui illustre une nette prédominance masculine au sein du groupe, conforme aux tendances généralement observées dans l'accompagnement des troubles du spectre de l'autisme.

FILLES



GARÇONS



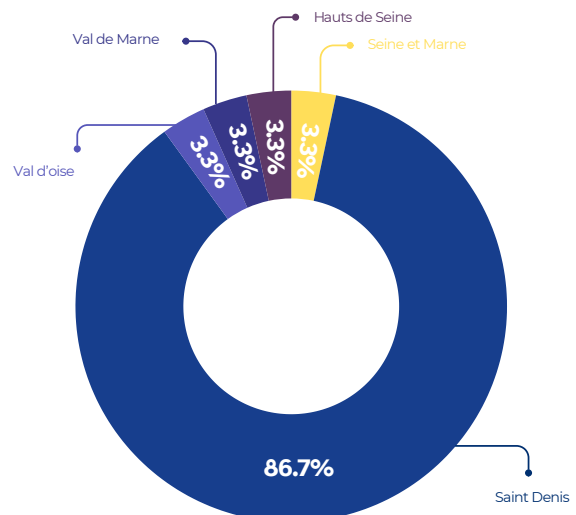
Le groupe des 3-5 ans reste peu représenté, car les orientations vers l'établissement se font rarement avant 6 ans. Cela contribue à une forte demande et à des effectifs importants dans le groupe des 6-12 ans, qui accueille la majorité des nouveaux arrivants.

À l'autre extrémité, les jeunes de 19 à 22 ans sont les plus nombreux. Cette situation soulève des inquiétudes, car il est souvent difficile de trouver une solution d'orientation adaptée à l'âge adulte, alors que l'accueil à la MAS prend fin à 25 ans.

La majorité des jeunes accueillis est domiciliée en Seine Saint Denis, principalement dans le secteur Epinay/Saint Denis/Aubervilliers.

L'accueil de jeunes hors département 93 reste minoritaire. En effet, les admissions se font prioritairement en appui avec les dispositifs de secteur, pour les situations prioritaires (PCPE, ISIS, CMPP...)

DÉPARTEMENT D'ORIGINE



RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE PAR AGE, SEXE ET DÉPARTEMENT D'ORIGINE

LA CUM

DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT

2 ANS

En 2024, les jeunes que nous avons accompagnés sont restés en moyenne 2 ans à nos côtés, parfois jusqu'à 5 ans, mais le manque de places ailleurs nous oblige à les soutenir bien plus longtemps. Nous faisons tout pour éviter qu'aucun jeune ne se retrouve sans solution.

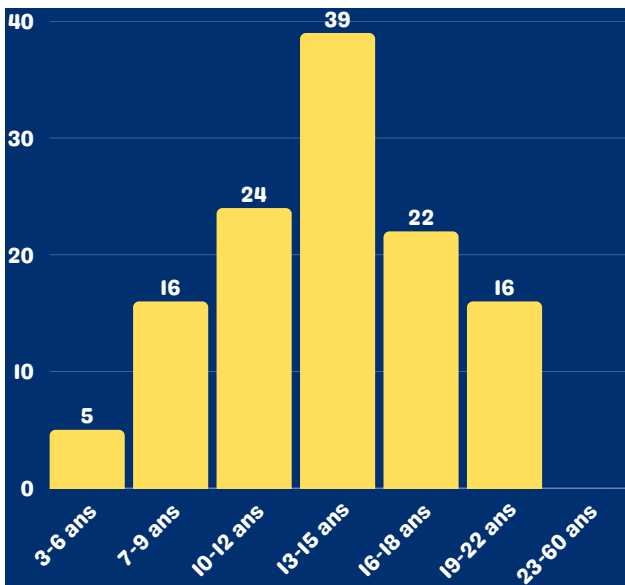
Sur ce dispositif, la répartition reste similaire : une large majorité de garçons (96) pour 26 filles, ce qui confirme la tendance déjà observée dans nos autres établissements.

FILLES

21,3 %

GARÇONS

78,7 %

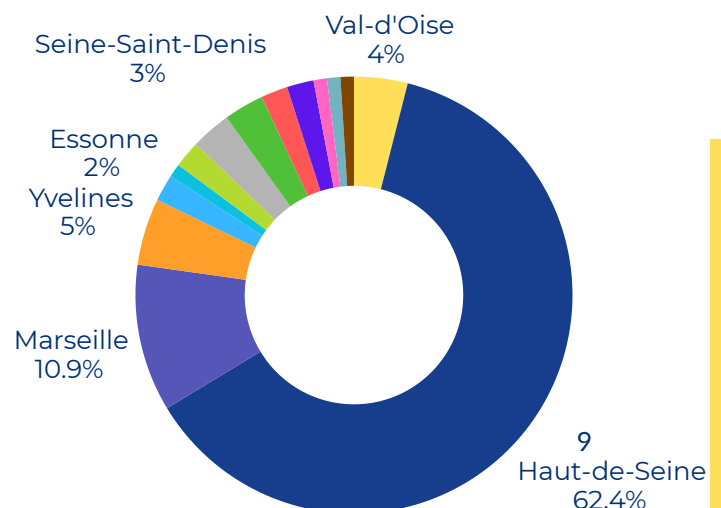


La tranche d'âge 3-6 ans reste très peu représentée, les orientations avant 6 ans étant rares.

On observe que les jeunes de 10 à 12 ans et de 16 à 18 ans sont les plus nombreux, avec un pic notable autour de 13-15 ans. Ce constat rappelle combien l'adolescence est une période délicate, marquée par des situations plus complexes et nécessitant un accompagnement soutenu et régulier.

On note aussi une présence significative des 19-22 ans. Cela interroge sur la manière dont ces jeunes peuvent envisager la suite de leur parcours à l'âge adulte, alors que les solutions restent encore limitées.

DÉPARTEMENT D'ORIGINE



La majorité des sollicitations provient des Hauts-de-Seine et de Marseille, mais on observe également des demandes émanant de plusieurs départements à l'échelle nationale.

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES DE PAR AGE, SEXE ET DÉPARTEMENT D'ORIGINE

LA VAO

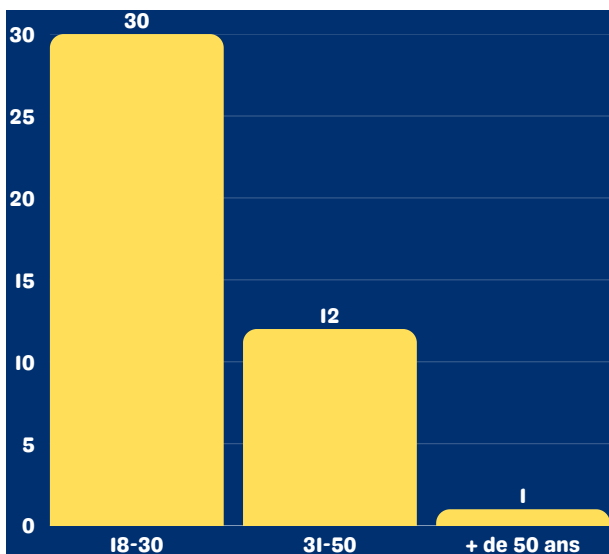
L'activité du Centre de Vacances Adaptées et Organisées (VAO) sur la période a largement dépassé ce cadre, avec un total de 43 jeunes accueillis. Cette forte sollicitation témoigne des besoins importants sur le terrain, notamment pour les garçons, qui représentent à eux seuls 35 des accueils. Les filles sont également présentes, avec 8 accueils recensés. Cette dynamique interroge sur les besoins spécifiques repérés, les modalités d'orientation vers le service et la nécessité d'adapter les moyens en fonction des réalités rencontrées.

FILLES

114.29 %

GARÇONS

500 %

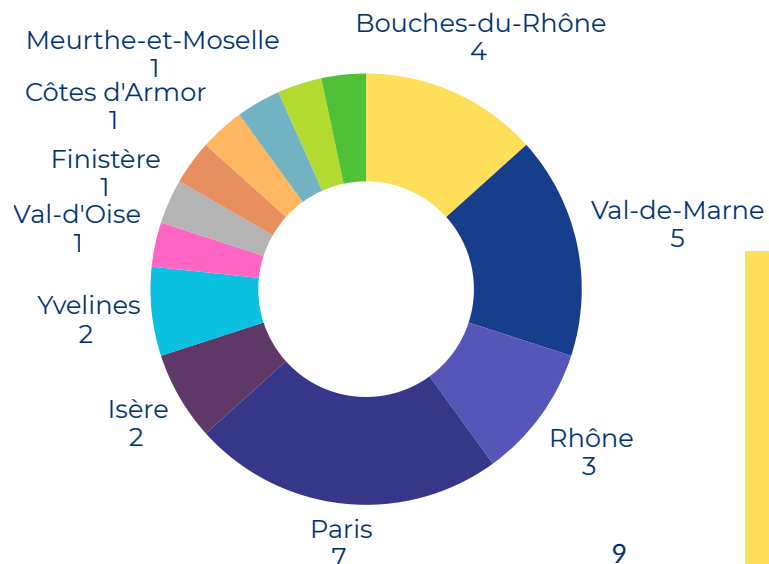


Les personnes accueillies sont majoritairement jeunes : la grande majorité a entre 18 et 30 ans, avec 25 garçons et 5 filles dans cette tranche d'âge.

La tranche des 31 à 50 ans reste représentée (9 garçons et 3 filles), mais de manière plus marginale. Au-delà de 50 ans, seuls un homme a été accueilli, et aucune femme. Cette répartition confirme que le service répond principalement à une demande émanant de jeunes adultes, et invite à rester attentif à l'évolution des profils, notamment en fonction du vieillissement des publics accompagnés.

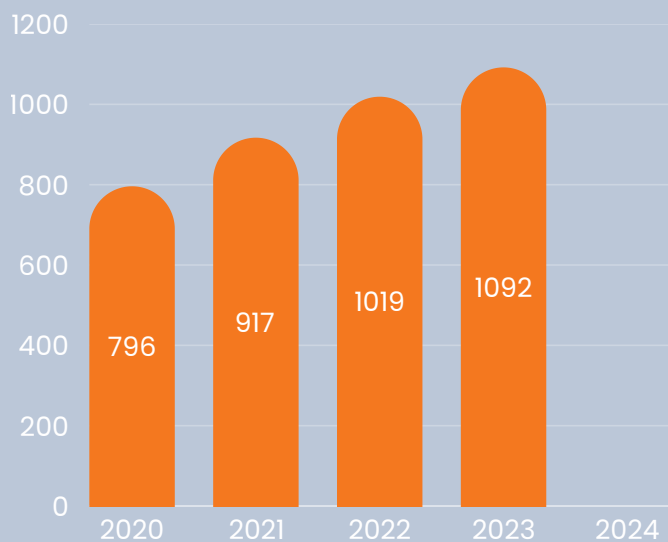
Les usagers accueillis proviennent majoritairement d'Île-de-France, avec une forte représentation du Val-de-Marne (94), de Paris (75) et du Val-d'Oise (95). Des demandes émanent également d'autres départements comme les Bouches-du-Rhône (13), le Rhône (69) ou l'Isère (38), témoignant d'un rayonnement du service au-delà du territoire francilien, souvent en lien avec des situations complexes.

DÉPARTEMENT D'ORIGINE

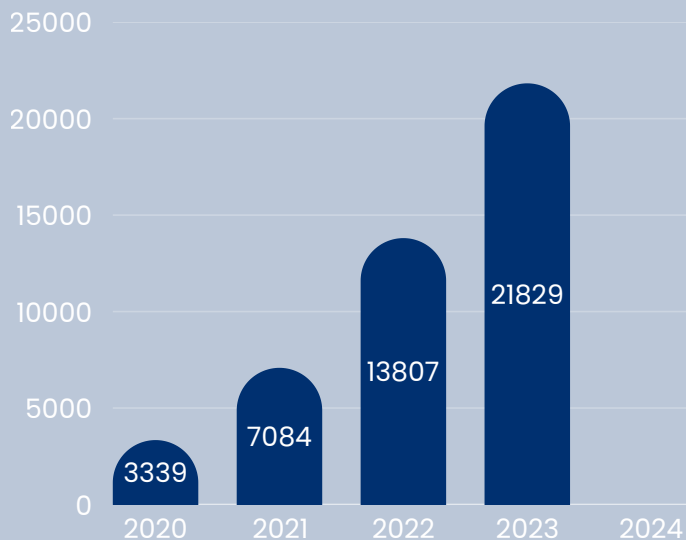


ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ

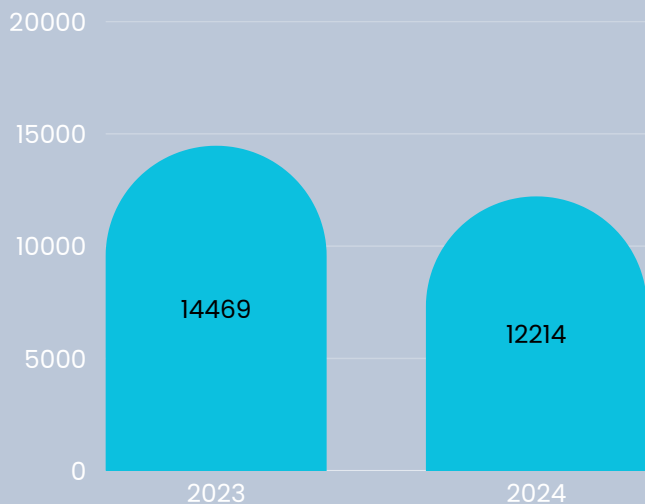
EDJ



CUM

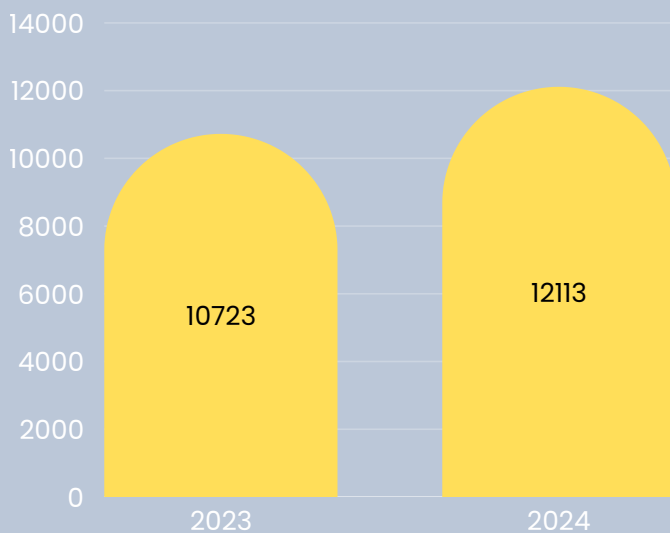


IME



En 2024, l'IME a enregistré 12 214 journées d'accueil, soit 101,40% de sa capacité autorisée, malgré une baisse par rapport aux 14 469 journées réalisées en 2023. Ce taux d'occupation supérieur à 100% souligne la forte pression sur nos places et notre engagement à répondre au maximum aux besoins des familles.

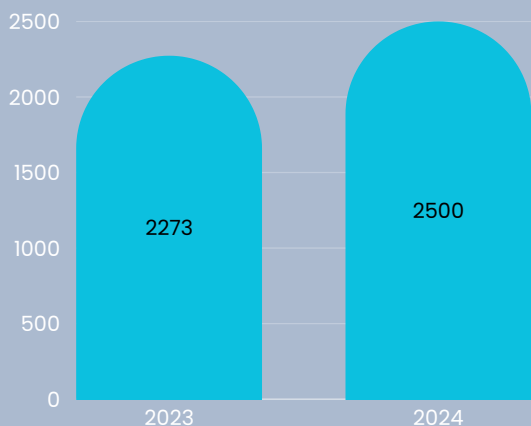
MAS



En 2024, nous avons atteint 12 113 journées d'accueil, soit 97,61% de notre capacité, en nette hausse par rapport aux 10 723 journées de 2023. Ce résultat illustre une forte demande et l'engagement constant de notre équipe.

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ

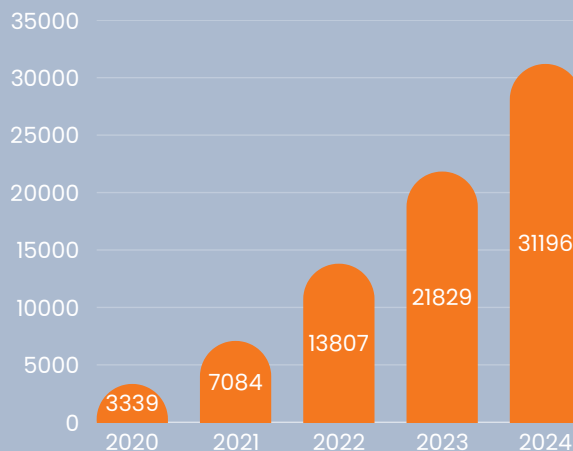
EATEH



Les taux d'occupation relevés cette année témoignent d'une utilisation quasi maximale de notre capacité d'accueil. Avec des taux allant de 95% à 100%, et une moyenne très proche de la capacité autorisée, notre structure répond pleinement à la demande.

Cette stabilité démontre à la fois la pertinence de notre offre et la confiance des familles envers notre accompagnement.

CUM



Le graphique ci-dessus illustre la forte progression de l'activité de la cellule d'urgence médicalisée (CUM) : entre 2020 et 2024, le nombre d'actions annuelles est passé de 3 339 à 31 196, soit une multiplication par près de dix. Cette croissance régulière témoigne du développement constant de la cellule et de l'augmentation significative des besoins d'accueil d'utilisateurs.

Notre bilan 2024

En 2024, nos structures ont de nouveau fonctionné à un rythme très soutenu, avec des taux d'occupation proches ou supérieurs à 100 %. L'IME a accueilli 12 214 journées, soit 101,40 % de sa capacité autorisée, tandis que l'autre structure a atteint 12 113 journées, représentant 97,61 % de son potentiel, en nette progression par rapport à l'an dernier.

Ces chiffres traduisent une forte pression sur nos places et confirment la confiance renouvelée des familles, ainsi que l'engagement sans faille de nos équipes pour répondre au mieux à la demande. La stabilité de ces taux d'occupation montre la pertinence de notre accompagnement et l'importance de notre présence auprès des jeunes et de leurs proches.

Accompagner les familles, un engagement de longue date

UNE IMPLICATION CONSTANTE DES FAMILLES

Au-delà du soutien des personnes accompagnées, nous savons combien l'accompagnement des familles est essentiel. Fidèles à l'esprit du Silence des Justes depuis le début, nous attachons beaucoup d'importance à créer une vraie relation de confiance avec les parents, en étant à leur écoute, avec bienveillance, et en respectant leur histoire et leurs réalités.

Tout au long de l'année, les familles sont pleinement associées aux grandes étapes du parcours de leur enfant. Dès l'admission, un moment d'échange permet de poser les bases d'une collaboration sereine. Puis, lors des bilans ou des réunions de suivi, chacun peut s'exprimer et être entendu. Nos équipes sont aussi là au quotidien, pour répondre à une question, aider pour une démarche administrative, ou simplement partager un souci ou une belle avancée.

Nous faisons en sorte de faciliter la communication entre les familles et les différents partenaires (écoles, établissements spécialisés, services sociaux...) pour que tout soit le plus fluide possible. Les assistantes sociales jouent un rôle clé dans cet accompagnement personnalisé, en adaptant l'aide aux besoins spécifiques de chaque famille.

Nous organisons régulièrement des temps conviviaux au sein de chaque établissement, adaptés aux besoins et envies des jeunes et des familles. Ces moments, qu'il s'agisse de rencontres thématiques, cafés-parents, sorties ou journées festives, sont proposés dans tous nos services. Ils offrent à chacun l'occasion de se retrouver dans un cadre chaleureux, d'échanger, de partager, et de créer un véritable lien entre les familles, les jeunes et les équipes. Cet engagement commun permet de renforcer le sentiment d'appartenance et de solidarité, essentiel pour le bien-être de tous.

Un groupe de parole est organisé régulièrement au sein de l'association et s'adresse à tous les parents. Animé par notre psychiatre, ce moment est bien plus qu'une simple réunion : c'est un vrai espace d'écoute et de partage. Les parents peuvent y parler librement de leurs expériences, poser leurs questions, et trouver un soutien professionnel dans un cadre bienveillant et confidentiel.

Ce rendez-vous est précieux, car il permet de tisser des liens entre les familles, de rompre l'isolement, et de renforcer la confiance entre chacun, pour le bien-être de tous.

Devenez Partenaire

POUR MENER À BIEN NOS ACTIONS, NOUS AVONS LA CHANCE D'ÊTRE ENTOURÉS D'UN RÉSEAU DE PARTENAIRES FIDÈLES ET ENGAGÉS.

Notre réseau s'étend dans tous les domaines :

- **l'apprentissage scolaire** : écoles, collèges, lycées...
- **les loisirs** : clubs sportifs, lieux culturels (bibliothèques, musées, monuments historiques etc.), centres de loisirs, organismes de vacances...
- **le médical** : services hospitaliers, pédiatrie, neurologie, et autres spécialités y compris parmi les professionnels libéraux: ORL, dentistes, orthodontie, orthoptique, ophtalmique...
- **les soins spécialisés** : hôpitaux de jour et de nuit, CMP, CMPP, CHSI, service d'accueil familial thérapeutique, centres de ressources multi-handicap, professionnels d'exercice libéral...
- **le médico-social** : IME, SESSAD, IMPRO, ITEP, CRP, SAMSAH, SAVS, FH, FAM, MAS, SSIAD...
- **le social** : AEMO, ASE, MDS...
- **les droits communs** : CAF et CPAM, MDPH, CRAIF...
- **la recherche** : Institut Pasteur, Centre d'excellence pour l'autisme à l'hôpital Robert Debré, les unités de recherche des hôpitaux de la Salpêtrière et Paul Brousse...
- **les collectivités locales, départementales et régionales,**
- **les entreprises** dans le cadre de leur politique RSE ou de mécénat : ...

VOUS AUSSI, REJOIGNEZ-NOUS ...



Lexique

CUM

EATEH

EEEH

ESMS

IGAS

TSA

POC

Cellule d'Urgence Médicalisée

Établissement d'Accueil Temporaire pour Enfants porteurs de Handicaps

Établissement Expérimental pour Enfants Handicapés

Établissements et Services Médico-Sociaux

Inspection Générale des Affaires Sociales

Troubles du Spectre Autistiques

Proof of Concept



Ohaleï | Le Silence
Yaacov | Des Justes
Un avenir pour l'autisme